



CORSO DI FORMAZIONE PER DOCENTI NEOASSUNTI

La scuola: il mio lavoro, la mia professione.

Strumenti, procedure e adempimenti

L'associazione **Proteo Fare Sapere** mette a disposizione dei docenti neoassunti e dei docenti interessati dai passaggi di ruolo un percorso formativo utile ad orientarsi nel mondo delle comunità educanti.

Finalità: Il corso attivato si propone l'obiettivo di fornire strumenti per la costruzione delle competenze richieste al docente, le conoscenze relative ai riferimenti normativi e contrattuali nonché le procedure messe in atto nell'anno di formazione e prova.

Contenuti e strumenti: Il corso è interamente on-line e in modalità asincrona, si articola su cinque tematiche per un totale di 10 moduli formativi che includono videolezioni e materiali didattici (slide, documenti, riferimenti normativi).

Durata: Il corso richiede un impegno di lavoro forfettariamente calcolato di 24 ore e rimarrà a disposizione per l'intero a.s. 2021/22.

Costi: Il corso è gratuito per gli iscritti alla FLC CGIL ed è gratuita anche l'iscrizione a Proteo Fare Sapere, valevole per gli anni 2021 e 2022.

I docenti non iscritti alla FLC CGIL possono iscriversi al corso al costo di € 100,00 comprensivi della quota di € 10,00 per l'iscrizione a Proteo Fare Sapere per gli anni 2021 e 2022.

Iscrizione: L'iscrizione al corso si perfeziona con la compilazione del modulo online <https://forms.gle/4hPEwRafrtU9sgYt9>



Contatti:

segreteria@proteofaresapere.it

corsi-online@proteofaresapere.it



Programma

Mod	Argomenti	Durata
	• Il profilo professionale del docente tra norma e contratto	6 ore
1	I diritti e doveri del docente <i>Il docente nel contratto, i diritti del lavoratore e i doveri previsti dal contratto, il codice di comportamento dei dipendenti pubblici</i>	
2	Il profilo professionale del docente <i>L'esercizio nelle attività individuali e collegiali delle competenze disciplinari, sociali, metodologico-didattiche, organizzativo-relazionali e di ricerca, documentazione e valutazione</i>	
3	Il profilo professionale del docente <i>Il sistema delle sanzioni disciplinari, i principali aspetti delle responsabilità nei confronti dei minori</i>	
	• L'autonomia scolastica e le funzioni degli organi collegiali	4 ore
4	Il quadro normativo dell'autonomia scolastica e le funzioni degli organi e dei componenti della comunità educante <i>Il funzionamento degli organi collegiali, il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, il Rav, il PdM e la rendicontazione. La valutazione di sistema</i>	
5	La valutazione degli apprendimenti <i>La valutazione nel processo di apprendimento, la normativa di riferimento per la valutazione del primo e secondo ciclo</i>	
	• Anno di formazione e prova dei docenti neo assunti	4 ore
6	Periodo di formazione e prova per i docenti neoassunti <i>La normativa di riferimento, il Comitato di valutazione: ruolo e competenze dei vari attori, il Patto per lo sviluppo professionale, il peer to peer, le osservazioni, la valutazione degli standard professionali: i criteri utilizzati e le griglie di valutazione del dirigente</i>	
7	La piattaforma Indire <i>Il bilancio delle competenze iniziale e finale, il portfolio professionale, il Dossier finale</i>	
	• Gli adempimenti per i neoassunti	2 ore
8	Gli adempimenti da fare subito <i>La dichiarazione dei servizi, la ricostruzione di carriera, le ricongiunzioni e il trattamento pensionistico, La previdenza complementare Espero</i>	
	• La scuola dell'inclusione	8 ore
9	Inclusione e integrazione scolastica <i>La normativa di riferimento, cenni storici alla normativa in tema di inclusione, la legge 104/92, la Convenzione Onu per le persone con disabilità, Il Dlgs 66/2017, Il DI 182/2020, i bisogni educativi speciali, gli alunni adottati, gli alunni fragili, il GLO e in nuovo PEI</i>	
10	Il profilo del docente inclusivo <i>Le competenze psicopedagogiche. La valorizzazione della diversità dell'alunno, l'equità e la partecipazione, l'apprendimento sociale ed emotivo, la gestione della classe e la prevenzione dei conflitti</i>	